

Утверждено
директор МБУК
«Сыктывдинский Дом народных ремесел «Зарань»
своих функций
Е.В. Маргелова
от 15 ноября 2024 года



Карта коррупционных рисков

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1.	Организация деятельности учреждений	Принятие управленческих решений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители	Средняя	Информационная открытость деятельности Учреждения Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения Ознакомление нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти управления, правоохранительных	Директор, Работники Учреждения, уполномоченные представлять интересы	Низкая	

		организациями	органах организациях, иных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Учреждения		Учреждении Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Трудовые отношения	Прием работников на работу в Учреждение	Предусмотренных действующим законодательством РФ преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу лично директором Учреждения Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения
		Оплата труда работников	Необоснованное начисление стимулирующих премий, выплат. Оплата рабочего времени не в полном объеме Оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на	Директор	Средняя	Использование средств оплаты труда строгом соответствии Положением оплате работников об труда Учреждения Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о

			рабочем месте.			мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Проведение аттестации сотрудников	Необъективная оценка деятельности работников Учреждения, завышение (занижение) результативности труда уровня профессиональных компетенций	Директор	Низкая	Коллегиальное принятие решения об аттестации/не аттестации работников Учреждения
3.	Работа с документами	Составление, заполнение предоставление документов, справок, отчетности	Искажение, или сокрытие предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах справках.	Заместители	Низкая	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих составление, заполнение предоставление документов, справок, отчетности.
		Работа со служебной информацией, документами, персональными данными, программами	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не	Директор, заместители	Среднее	Включение в должностные информации о неразглашении персональных данных Разъяснение работникам Учреждения положений

			подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа информационным ресурсам, копирование электронных файлов.			законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Сбор согласий на обработку персональных данных работников при поступлении на работу
4.	Распоряжение бюджетными средствами	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств	Директор	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Закупочная деятельность	Организация осуществление закупок товаров, выполнения работ и оказания услуг обязательств по	Отсутствие объективной потребности в закупке Необоснованное завышение закупаемых (работ, услуг) объема	Директор, руководитель контрактной службой	Высокая	Информационная открытость при осуществлении закупок Учреждением

		контракту, не соответствующих условиям контракта.	товаров Установление необоснованных преимуществ отдельных лиц осуществлении закупок (работ, услуг) Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков) Необоснованное			Соблюдение при проведении закупок товаров (работ, услуг) для нужд Учреждения Соблюдение при проведении закупок товаров (работ, услуг) для нужд Учреждения требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации Разъяснение работникам, должностных обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции)
--	--	---	--	--	--	---