

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Сыктывдинский Дом народных ремесел «Зарань»

ПРИКАЗ

№ 19А –ОД

от «15 » сентября 2021 г.

Об утверждении Положения об оценке
коррупционных рисков в МБУК «СДНР «Зарань»

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в МБУК
«СДНР «Зарань» согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Е.В. Маргелова'.

Е.В. Маргелова

Положение

Об оценке коррупционных рисков в МБУК «Сыктывдинский Дом народных ремесел «Зарань»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального бюджетного учреждения культуры «Сыктывдинское музейное объединение» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Коррупционные риски - это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.4. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении (далее - Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе (ежегодно, в первом квартале календарного года). На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений - ведущий специалист по кадрам.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

1. Проведение анализа деятельности Учреждения с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцесс).
2. Определение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающего:
 - 1) характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения,
 - 2) должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
 - 3) вероятные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
4. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
5. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
 - 1) проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
 - 2) согласование с администрацией муниципального района «Сыктывдинский», осуществляющей функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
 - 3) создание форм отчетности по результатам принятых решений;
 - 4) внедрение систем электронного взаимодействия организациями;
 - 5) осуществление внутреннего: контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

- 1) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно- опасные функции («критические точки») и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- 2) перечень должностей в Учреждении, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
 - 3) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
 - 4) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).
- 3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении и утверждается директором Учреждения.
- 3.3. Изменению карта подлежит:
- 1) по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
 - 2) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;
 - 3) в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.